

**AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OPE013-2026/07/27**

|                                     |                                                       |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Intitulé de l'emploi                | Opérateur, Plateforme de Forage / Operator, Drill Rig |
| Lieu d'affectation                  | Kamoa 1                                               |
| Date de fin de dépôt de CV          | Le 21 Août 2026 à 17 H 00'                            |
| Catégorie professionnelle           | C1 - (VI-1)                                           |
| Nombre de position disponible       | 09                                                    |
| Département                         | Mining Operations                                     |
| Nature du contrat de travail        | CDI (Contrat à Durée Indéterminée)                    |
| Date de début du contrat de travail |                                                       |

**Introduction**

La société Kamoa Copper S.A. « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes à soumettre leur candidature pour un poste d'« **Opérateur, Plateforme de Forage / Operator, Drill Rig** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

**Kamoa Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.**

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.  
Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

**Objectifs du poste (résultats attendus)**

Sous la supervision du chef de chantier, Le candidat à ce poste aura la charge de soutenir les objectifs de la production minière en opérant avec une foreuse 282 et/ou M2C pour réaliser les opérations de forage et d'écaillage afin d'assurer un environnement sûr de travail.

**Profil, qualifications et expériences du Candidat**

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'état en Mécanique ou d'un brevet d'aptitude professionnelle ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience comme opérateur d'un engin de forage (jumbo) dans une société minière ;
- Savoir lire et écrire ;
- Avoir une bonne connaissance de sécurité dans un environnement minier ;
- Avoir la maîtrise du français et du swahili, l'anglais est un atout.

❖ **Compétences personnelles :**



- Avoir les capacités avérées d'adaptation ;
- Avoir d'excellentes capacités de communication ;
- Avoir d'excellentes relations interpersonnelles ;
- Être physiquement apte ;
- Être caractérisé par la capacité à prioriser les tâches ;
- Être honnête ;
- Avoir l'habileté à résoudre les problèmes ;
- Excellente connaissance pratique des processus de ravitaillement.

## Principales tâches, missions et responsabilités

### ❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :



- Inspecter l'engin en début poste pour s'assurer son état ;
- Assurer la sécurité de l'engin et des travailleurs de soutien pendant les opérations de forage ;
- Exploiter les plateformes de forage pour le développement minier ;
- Installer un support au sol conformément aux spécifications de qualité de manière sûre et efficace ;
- ✓ Minimiser les ruptures secondaires et surcharges en installant correctement les systèmes de support au sol conformément sur le plan Géotechnique ;
- ✓ Marquer les faces conformément aux spécifications Géotechniques, règlementaires et Topographiques ;
- ✓ Déplacer l'appareil de forage vers les sites de forage tout en veillant à inspecter les accessoires de forage ;
- ✓ Conduire l'appareil de forage dans les ongles morts ;
- ✓ Inspecter le front de taille et le mur d'accrochage tout veillant à barrer les roches meubles ;
- ✓ Aligner la flèche de forage sur l'inclinaison et la direction requise ;
- ✓ Conduire l'engin pendant les activités sur les chantiers en stricte observation des instructions reçues ;
- ✓ Interpréter le plan de forage selon le calendrier et veiller au programme des opérations ;
- ✓ Inspecter l'engin avant la mise en marche et s'en assurer de son état ;
- ✓ Exploiter les consignes et directives telles que définies sur la feuille de marche du superviseur ;
- ✓ Régler l'appareil de forage à l'angle d'inclinaison correcte selon le plan de la mine et le type d'opérations de forage (toit, sol, front) ;
- ✓ Maintenir les rapports de route quotidiennement ;
- Participer à la planification de l'entretien des engins lourds ;

- ✓ Vérifier de façons régulières l'état de la batterie, de l'eau, des freins, de l'huile et des pneus ;
- ✓ Veiller à maintenir l'engin en bon état en signalant tout équipement défectueux, tout danger éventuel et toute pratique de travail dangereuse ;
- ✓ Respecter et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- ✓ Intégrer la santé, la sécurité, l'environnement et la qualité (HSEQ) dans tous les processus de travail ;
- Surveiller les normes HSEQ et garantir leur conformité :
  - ✓ Garantir un lieu de travail sans accident ;
  - ✓ Fournir à la direction des rapports détaillés sur tous les incidents ;
  - ✓ Respecter les pratiques de sécurité et prenez les précautions nécessaires pour prévenir les accidents du travail, pour vous-même comme pour les autres ;
  - ✓ Signaler tout équipement défectueux, les dangers et les pratiques de travail dangereuses ;
  - ✓ Respecter et améliorer les processus de reporting pour le domaine de responsabilité ;
  - ✓ Suivre, mesurer et rendre compte des progrès réalisés dans la mise en œuvre du plan minier ;
  - ✓ Garantir des rapports complets, opportuns et précis, assortis de niveaux d'escalade appropriés, afin de permettre une prise de décision efficace ;
  - ✓ Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
  - ✓ Utiliser les systèmes de manière optimale pour la gestion des données ;
  - ✓ Surveiller, analyser et auditer les processus et indicateurs clés de l'entreprise ;
  - ✓ Garantir une bonne gouvernance, notamment par l'utilisation efficace de systèmes de gestion pour contrôler la conformité aux orientations et politiques de l'entreprise ;
  - ✓ Veiller au respect des exigences légales, des réglementations législatives, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité.

## ❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoia Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- [hr@kamoiacopper.com](mailto:hr@kamoiacopper.com) (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- [HRint@kamoiacopper.com](mailto:HRint@kamoiacopper.com) (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoia Copper SA uniquement).



**N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.**

**Le dossier doit contenir les éléments suivants :**

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

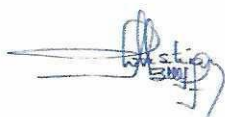
**« Kamoa Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».**

#### Exigences et environnement du travail

- Les travaux sont principalement effectués en chantier souterrain,
- L'employé sera régulièrement appelé à travailler assis devant l'ordinateur pendant de longues heures,
- Kamoa Copper SA tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents.

#### Ressources Humaines & Administration

Signature



Le 30 Juillet 2026

