

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE N° 08/HR/08/2026/SSL

Pour le compte d'un de ses client, SSL cherche à engager **un Planteur / Ouvrier Agricole (H/F)**.

Ouverte aux
Date limite de dépôts des candidatures
Nombre de postes
Lieu d'affectation
Département
Type de contrat
Catégorie

Candidats internes/ Externes

19 Aout 2026

1

Kisanfu

Service de support

Contrat à durée déterminée (1 an)

C

SOCIÉTÉ :



SSL est une *Société des Services et Logistique* basé en République Démocratique du Congo beaucoup plus dans le grand KATANGA.

Dans le Cadre du renforcement de ses équipes **Kinsafu Mining / CMOC** invite les candidats Qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, Hommes ou Femmes pour le poste de « **Planteur / Ouvrier Agricole (H/F)** » Pour un contrat à durée Déterminée.

Rôle et Missions du Poste

L'Ouvrier Agricole spécialisé en Plantation (Planteur) a pour mission principale de préparer les sols, de planter, de cultiver et de récolter les cultures (légumes, fruits, arbres, etc.) sur les parcelles de CMOC KFM. Il ou elle garantit la bonne exécution des tâches de production en assurant la santé et la croissance optimale des plants.

Le poste s'exerce sous la supervision directe du Chef de Culture ou du Responsable d'Exploitation.

Responsabilités :

- Réaliser le labour, le nivellement, le désherbage manuel ou mécanique, et l'amendement du sol (ajout de compost, engrais) selon les directives agronomiques.
- Effectuer les semis et la plantation manuelle ou mécanisée des plants, des boutures ou des arbres, en respectant rigoureusement les densités, les écartements et la profondeur requis.
- Participer à l'installation des systèmes de soutien (tuteurs, filets, palissages) et des systèmes d'irrigation.
- Réaliser les opérations culturales (éclaircissage, effeuillage, taille de formation, palissage) pour optimiser la production.
- Appliquer des techniques de lutte (manuelle ou par traitement) contre les mauvaises herbes, les parasites et les maladies des végétaux.



- Surveiller les besoins en eau et ajuster l'arrosage.
- Participer activement aux phases de récolte, en utilisant des outils manuels ou des équipements de récolte, tout en respectant les critères de qualité et de maturité du produit.
- Aider au tri, au conditionnement et au chargement des produits récoltés pour l'expédition.
- Utiliser et entretenir correctement les outils et équipements agricoles (motoculteur, semoir, outils à main) et signaler toute anomalie ou besoin de maintenance.

DIPLOMES / FORMATIONS / EXPERIENCE REQUISE

- Aptitude à lire et comprendre les consignes de travail et les étiquettes de produits.
- Un CAP Agricole, un BPA (Brevet Professionnel Agricole) Travaux des Champs ou toute autre formation dans le secteur de la production horticole ou agricole est un atout majeur.
- Minimum 6 mois à 1 an d'expérience vérifiable dans des travaux agricoles, en pépinière, ou en exploitation de cultures.
- Permis B (souhaité). La maîtrise d'un tracteur ou d'autres engins agricoles (avec CACES ou autorisation de conduite) est un atout.

A. Compétences Techniques et Savoir-Faire :

- Connaissance des techniques de préparation du sol, des méthodes de plantation et des cycles de croissance des cultures principales de l'exploitation.
- Maîtrise des outils spécifiques à la plantation et à l'entretien (houe, bêche, grelinette, sécateur, semoir, etc.).
- Savoir identifier, doser et manipuler les produits agricoles (engrais, produits de protection) en toute sécurité.
- Capacité à maintenir un rythme de travail soutenu et efficace, notamment lors des périodes de plantation et de récolte.

B. Qualités Personnelles (Savoir-Être):

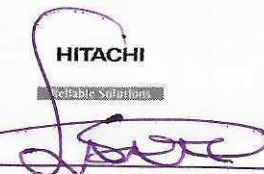
- Forte motivation pour le travail en extérieur et excellente endurance physique.
- Être méticuleux (se) et précis(e) dans le respect des consignes de plantation (alignement, profondeur) cruciales pour le rendement.
- Capacité à travailler de manière productive au sein d'une équipe, sous la direction d'un chef.
- Grande flexibilité et disponibilité, les horaires pouvant être variables ou intenses en fonction des saisons et des impératifs climatiques.



EXIGENCES PHYSIQUES ET ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL

Ce poste est très éprouvant physiquement et exige une résistance aux conditions de travail agricoles :

- Une activité exercée exclusivement en extérieur, par tous les temps (chaleur intense, humidité, froid, vent), nécessitant une bonne résistance physique et mentale.
- Nécessité d'adopter des postures répétitives et prolongées (dos courbé, accroupi, agenouillé) pour la plantation, le sarclage et la récolte manuelle.

- Capacité à soulever, porter et manipuler de manière répétée des charges modérées à lourdes (sacs de semences, plants, outils, caisses de récolte).
- Exposition constante à la terre, à la boue, à la poussière, ainsi qu'aux pollens et aux piqûres d'insectes.
- Exposition aux vibrations et au bruit lié à l'utilisation d'outils motorisés (motoculteur, tarière) ou de machines agricoles.
- Risque de fatigue musculaire, de troubles musculo-squelettiques (TMS), de coupures, et de glissades sur terrain inégal.
- Le port d'un Équipement de Protection Individuelle (EPI) est strictement obligatoire, notamment lors du travail du sol et de l'application de traitements.
- Les EPI requis incluent : Chaussures de sécurité (ou bottes de travail robustes), Gants de protection adaptés à la manipulation de la terre ou des produits chimiques, Vêtements de protection longue (pour éviter les irritations cutanées) et Lunettes de protection lors des manipulations de produits pulvérisés ou de terre.
- CMOC Kisanfu Mining promeut un environnement de travail sain et sécuritaire. Conformément à la politique interne, un test anti-drogue et anti-alcool est obligatoire avant l'embauche et pourra être effectué à l'improviste pendant la période d'emploi, compte tenu de l'utilisation d'outils et de l'impératif de sécurité sur le site.

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.

Les candidatures doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau de : SSL SARL Sise sur la Route Likasi Arrière, MOKSE Réf. en face de la DGM / BATIMENT 24/ 04, C / Manika, V / Kolwezi, Province de Lualaba, République Démocratique du Congo
- Envoyer à l'adresse électronique ci-après : recrutement@sslsarl.com



SSL et son partenaire CMOC Kisanfu Mining n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.

Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc.) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.

Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au +24397555437 ou à l'adresse ci suivante : sandra.bagaya@sslsarl.com et sera sévèrement sanctionné.

N.B. : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

Fait à KISANFU le 07 Aout 2026



[Signature]