

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N SUP139-2026/07/30

Intitulé de l'emploi	Superviseur, Equipes / Supervisor Shifts
Lieu d'affectation	Kamoa 1
Date de fin de dépôt de CV	Le 21 août 2026 à 17H00'
Catégorie professionnelle	C3 (VI-3)
Nombre de position disponible	02
Département	Mining Operations
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoa Copper SA « **KAMCO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche de l'emploi, hommes ou femmes à soumettre leur candidature pour un poste de « **Superviseur, Equipes / Supervisor Shifts** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoa Copper SA encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.

Kamoa Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Effectuer la planification des ressources et des instructions de l'équipe conformément aux instructions du bureau et contrôler les processus et les procédures pendant l'équipe afin de garantir la santé et la sécurité de l'équipe et le respect des SOP, des COP et des objectifs de production. Le titulaire prévient les pannes, les dommages et le gaspillage de matériel et de ressources et fournit des rapports précis.

Profil, Qualifications et expériences du Candidat
❖ Profil du Candidat :

- Avoir un diplôme d'Ingénieur des Mines ou détenteur d'un diplôme de licence en Géologie ou dans un domaine similaire ;
- Avoir une expérience justifiée dans le domaine et posséder le permis de tirs délivré par les Services attitrés ;
- Avoir suivi le cours ou une formation de superviseur d'équipe sanctionnée par un certificat ;
- Avoir des connaissances de protocoles de sécurité en milieu souterrain ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique et la maîtrise de Microsoft ;
- Avoir la maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.

❖ Compétences personnelles :

- Avoir les capacités redoutables d'adaptation ;
- Avoir d'excellentes capacités de communication ;

- Avoir d'excellentes relations interpersonnelles ;
- Être physiquement apte ;
- Être caractérisé par la capacité à prioriser les tâches ;
- Être honnête ;
- Avoir l'habileté à résoudre les problèmes.

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

❖ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Effectuer la planification du personnel
 - ✓ Effectuer la planification du personnel et donner des instructions aux mineurs ;
 - ✓ Se présenter au bureau et recevoir le plan/programme de l'équipe ;
 - ✓ Assumer la responsabilité de la planification quotidienne de la production et des opérations pour la zone minière, conformément au plan/programme quotidien du bureau ;
 - Organiser une réunion de planification et de sécurité au début de l'équipe et communiquer efficacement les instructions quotidiennes aux mineurs ;
 - Procéder à l'inspection physique, sous terre, des zones de l'équipe précédente qui ont été achevées ou qui doivent être achevées ;
 - ✓ Effectuer une inspection de sécurité pour déclarer que la zone de travail est sûre pour que les mineurs puissent y pénétrer ;
 - ✓ Donner des instructions aux mineurs sous terre sur tout changement apporté aux instructions de début de poste ;
- Contrôler les processus et les procédures pendant le travail :
 - ✓ Contrôler les processus et les procédures pendant le travail afin de garantir la conformité aux procédures opérationnelles normalisées, aux COP et aux objectifs de production ;
 - ✓ Contrôler les processus et les procédures de la zone de responsabilité pendant le travail, par des communications verbales et des inspections physiques, afin de s'assurer du respect des procédures d'exploitation normalisées et du code de pratique ;
 - ✓ Vérifier les listes de contrôle des opérateurs et s'assurer que les opérateurs et les mineurs respectent les SOP et les COP ;
- Suivre les procédures d'avertissement :
 - ✓ Suivre les procédures d'avertissement correctes en cas de non-respect par les subordonnés, y compris les avertissements verbaux et écrits transmis aux ressources humaines ;
 - ✓ Veiller à ce que les objectifs de progrès et de production soient atteints ;
 - ✓ Rencontrer les différentes équipes minières et coordonner les activités en conséquence (ingénierie, planification, arpentage, géologie) ;
 - ✓ Assurer le suivi des résultats du centre de formation et encadrer les mineurs qui ne respectent pas les règles pendant leur travail ;
- Commande des stocks :



- ✓ Vérifier les niveaux de stock et commander des stocks pour s'assurer que les matériaux nécessaires sont disponibles pour l'équipe ;
- ✓ Vérifier les niveaux de stock sur la base des commentaires des mineurs et commander des stocks pour s'assurer que les matériaux nécessaires sont disponibles pour l'équipe et suffisants pour 48 heures ;
- ✓ Les matériaux comprennent les unités de soutien, la peinture en aérosol, les tuyaux, les raccords et les joints, ainsi que la signalisation ;
- ✓ Commander les stocks par le biais du système numérique des matériaux en utilisant les processus et les références corrects ;
- ✓ Collecter les explosifs et les fusées et déterminer les quantités nécessaires.
- ✓ Intégrer la santé, la sécurité, l'environnement et la qualité (HSEQ) dans tous les processus de travail ;
- Respecter les procédures de sécurité :
 - ✓ Respecter les procédures de sécurité basées sur les meilleures pratiques et assurer un environnement de travail sûr pour soi-même et son équipe ;
 - ✓ Surveiller les normes HSEQ et garantir leur conformité ;
 - ✓ Garantir un lieu de travail sans accident ;
 - ✓ Fournir à la direction des rapports détaillés sur tous les incidents ;
 - ✓ Respecter les pratiques de sécurité et prendre les précautions nécessaires pour prévenir les accidents du travail, pour soi-même comme pour les autres ;
- Maintenir des conditions de travail sûres et appliquer des pratiques de travail sécuritaires en tout temps ;
- Signaler tout équipement défectueux, les dangers et les pratiques de travail dangereuses ;
- Respecter et collaborer à l'application de tous les principes, directives, instructions et formations en matière de sécurité ;
- ✓ Utiliser activement le système de signalement d'incidents Usalama, participer aux observations des tâches planifiées et respectez toutes les directives du service de sécurité ;
- ✓ Respecter et améliorer les processus de reporting pour le domaine de responsabilité ;
- ✓ Garantir des rapports complets, opportuns et précis, assortis de niveaux d'escalade appropriés, afin de permettre une prise de décision efficace ;
- ✓ Analyser les informations et les rapports pour identifier les tendances, les écarts et les incohérences à des fins de prise de décision ;
- ✓ Garantir une bonne gouvernance, notamment par l'utilisation efficace de systèmes de gestion pour contrôler la conformité aux orientations et politiques de l'entreprise ;
- ✓ Veiller au respect des exigences légales, des réglementations législatives, des politiques, des normes de travail et des exigences de gouvernance dans le domaine de responsabilité.



❖ Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes : Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).

N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Copies claires de diplômes et Attestation(s) ou certificat(s) de fin de service ;
- Copie claire de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper SA n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne de moins de 18 ans ».

Exigences physiques et Environnement du Travail

- Les travaux sont principalement effectués en surface et en souterrain,
- Pendant l'exercice de ses fonctions, l'employé est régulièrement tenu de démontrer ses capacités de résistance physique et nerveuse,
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect de port des EPI (protection auditive, casque, bottes, gants...)
- Kamoa Copper SA tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogué anti-alcool obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait de manière aléatoire sur les agents.

Ressources Humaines & Administration

Signature

Date

Le 30 Juillet 2026